



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบุงใหม่ โทร./โทรสาร ๐๔๕-๙๕๐๗๒๖
ที่ อบ ๘๔๖๐๑/๑๔๒ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การสรุปผลโครงการ อบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบุงใหม่

ด้วยสำนักงานปลัด เทศบาลตำบลบุงใหม่ ได้ดำเนินโครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพ
บุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงใหม่ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างให้
ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาล มีความรู้ ความเข้าใจ
หลักจริยธรรม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล นำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้
งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี .พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านบริหารงานทั่วไป (๐๐๑๐๐) แผน
บริหารงานทั่วไป (๐๐๑๑๐) งบดำเนินการ (๕๓๐๐๐๐) หมวดค่าใช้สอย (๕๓๒๐๐๐) ประเภทรายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (๓๒๐๓๐๐๐) รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการ
ส่งเสริมพัฒนาความรู้ ความสามารถ ควบคุมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ และเบิกจ่ายจริง ๑๔๙,๗๙๐.- บาท
มีผู้เข้าร่วมจริง จำนวน ๗๗ คน ในการนี้งานการเจ้าหน้าที่จึงขอสรุปผลการดำเนินตามโครงการดังกล่าว
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุวรรณี บุรีพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) จ.ส.ต.

(พรสวัสดิ์ ครองบุญ)
ปลัดเทศบาลตำบลบุงใหม่

(ลงชื่อ)

(นางสาวสุภาววรรณ ภิมา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายรัฐชวัฒน์ สาลี)
รองปลัดเทศบาลตำบลบุงใหม่

(ลงชื่อ)

(นายปรีชา เงินหมื่น)
นายกเทศมนตรีตำบลบุงใหม่

โครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลบุงใหม่
อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรถือเป็นทรัพยากรสำคัญขององค์กร ที่จะช่วยในการผลักดันการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ตั้งไว้ ดังนั้น บุคลากรจะต้องมีการพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ สนับสนุนการเรียนรู้ให้มีความเหมาะสมเตรียมพร้อมรองรับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตไม่ยึดติดวัตถุนิยมมากเกินไป

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำเทศบาลตำบลบึงไผ่จึงดำเนินการโครงการดังกล่าว เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่ ให้มีความรู้ทุก ๆ ด้านมีความสุขในการปฏิบัติงาน

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลบึงไผ่ ในฐานะหน่วยงานกลางทำหน้าที่ พัฒนาบุคลากรในองค์กรเล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นในการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรขึ้น เพื่อส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ อีกทั้งสร้างแรงบรรดาใจให้กับบุคลากรให้มีความรู้ทุก ๆ ด้าน มีทัศนคติที่ดีต่องานและองค์กร มีพฤติกรรมด้วยใจปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร และประชาชนในพื้นที่

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบึงไผ่ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓. เป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๕ คน
- สมาชิกเทศบาล จำนวน ๑๒ คน
- พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๖๐ คน

รวมจำนวน ๗๗ คน

บทที่ ๒
วิธีการดำเนินงาน

๑. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมประชุม เพื่อหาแนวทางในการจัดฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อผู้บริหาร
๓. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ตามกิจกรรมของโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. รายงานผลต่อหัวหน้าและผู้บังคับบัญชาทราบ

๒. วิธีดำเนินการ

การดำเนินโครงการแบ่งออกเป็น ๓ กิจกรรมดังนี้

๑. กิจกรรมการฝึกฝนอบรม บรรยายกระบวนการแนวคิด ปลุกฝังจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ณ ห้องประชุม เทศบาลตำบลบึงไผ่
๒. กิจกรรมทำบุญ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานร่วมทำบุญตักบาตร ถวายสังฆทาน ไหว้พระ สวดมนต์รับศีล ฟังธรรมและเจริญภาวนา
๓. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ คณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงาน ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสาธารณะ โดยการทำความสะอาดลานวัด และปรับปรุงภูมิทัศน์รอบวัด

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

๔. สถานที่ดำเนินการ

๑. ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลบึงไผ่ อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
๒. วัดป่าปากโดม ตำบลโพธิ์ไทร อำเภอพิบูลย์มังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี
๓. วัดสิรินธรวรารามภูพร้าว ตำบลช่องเม็ก อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

บทที่ ๓
ผลการดำเนินงาน

๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กร
๒. ปลุกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานในกับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลตำบลบึงไผ่ ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

บทที่ ๕
สรุปผลการประเมิน

สรุปผลการประเมินโครงการ

การดำเนินงานโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งผลการประเมินการดำเนินการดังตารางต่อไปนี้

๑. วิธีการ/ขั้นตอน

๑.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลผู้จัดทำใช้สัญลักษณ์ในการนำเสนอผล
การวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

N แทน จำนวนประชากร

\bar{x} แทน ค่าเฉลี่ยคะแนน

S.D แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

๑.๒ ลำดับขั้นตอนในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ศึกษาความพึงพอใจที่มีต่อโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๓ เกณฑ์การวิเคราะห์

ตารางที่ ๑ เกณฑ์การวิเคราะห์

ระดับความพึงพอใจ	
๐ - ๑.๕๐	น้อยที่สุด
๑.๕๑ - ๒.๕๐	น้อย
๒.๕๑ - ๓.๕๐	ปานกลาง
๓.๕๑ - ๔.๕๐	มาก
๔.๕๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด

๒. ผลการดำเนินงาน

ตอนที่ ๑ วิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปสำหรับผู้ตอบแบบสอบถาม สามารถแยกเป็น เพศ และสถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อที่	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑.	เพศ		
	- ชาย	๔๕	๕๘.๔๔
	- หญิง	๓๒	๔๑.๕๖
รวม		๗๗	๑๐๐
๒.	สถานะของผู้ตอบแบบสอบถาม		
	- ผู้บริหาร	๕	๖.๔๙
	- สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๑๕.๕๘
	- พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง	๖๐	๗๗.๙๒
รวม		๗๗	๑๐๐

ตอนที่ ๒ วิเคราะห์ร้อยละและค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามระดับความคิดเห็น

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของข้อมูลจากผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	N	\bar{x}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
๑. การจัดโครงการ ฯ ในครั้งนี้มีประโยชน์ต่อท่าน	๗๗	๔.๕๑	๐.๖๘	มากที่สุด
๒. ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดโครงการ ฯ	๗๗	๔.๓๖	๐.๗๘	มาก
๓. ท่านได้รับความรู้/ประโยชน์จากการเข้าร่วมโครงการ ฯ เพื่อไปปรับใช้ได้	๗๗	๔.๕๖	๐.๗๒	มากที่สุด
๔. รูปแบบ/หัวข้อในการจัดโครงการ ฯ มีความเหมาะสม	๗๗	๔.๓๕	๐.๘๑	มาก
๕. ระยะเวลาในการจัดโครงการ ฯ มีความเหมาะสม	๗๗	๔.๖๙	๐.๔๕	มากที่สุด

รายการ	N	\bar{x}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
๗. สถานที่จัดโครงการ ฯ มีความเหมาะสม	๗๗	๔.๗๘	๐.๔๒	มากที่สุด
๘. เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๗๗	๔.๗๔	๐.๖๖	มากที่สุด
๙. เจ้าหน้าที่มีความสุภาพ เป็นมิตร และเป็นกันเอง	๗๗	๔.๑๐	๐.๘๐	มาก
๙. ภาพรวมความพึงพอใจในการจัดโครงการ ฯ ครั้งนี้	๗๗	๔.๕๗	๐.๗๓	มากที่สุด
รวม	๗๗	๔.๕๘	๐.๑๓	มาก

จากตารางผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๗๗ คน พบว่า ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจโครงการ ฯ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการ ฯ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๘ โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยที่มากที่สุดไปหาน้อยที่สุดตามลำดับ ดังนี้ สถานที่จัดโครงการ ฯ มีความเหมาะสม ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๘ เจ้าหน้าที่สามารถให้ข้อมูล หรือตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี ระดับความคิดเห็นมากที่สุด ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๘ และค่าเฉลี่ยที่น้อยที่สุดคือเจ้าหน้าที่มีความสุภาพ เป็นมิตร และเป็นกันเอง ระดับความคิดเห็นมาก ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๑๐ ตามลำดับ

ตอนที่ ๓ วิเคราะห์ร้อยละและค่าเฉลี่ย คำถามถามตอบก่อน-หลัง อบรมโครงการ ฯ

รายการ	N	\bar{x}	S.D.	ระดับความคิดเห็น
๑. คำถามถามตอบ <u>ก่อน</u> เข้าร่วมอบรมโครงการ ฯ	๗๗	๒.๘๕	๐.๖๗	ปานกลาง
๒. คำถามถามตอบ <u>หลัง</u> เข้าร่วมอบรมโครงการ ฯ	๗๗	๔.๕๕	๐.๖๙	มาก

จากตารางผู้ตอบคำถามเข้าร่วมโครงการพบว่าคำถามถามตอบ ก่อน เข้าร่วมอบรมโครงการ ฯ อยู่ในระดับปานกลาง มีระดับค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๒.๘๕ และคำถามถามตอบ หลัง อบรมโครงการ ฯ ของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมดอยู่ในระดับค่าเฉลี่ย มาก มีระดับค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๕

บทที่ ๕
อภิปรายและข้อเสนอแนะ

อภิปรายผล

การดำเนินงานจัดโครงการสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ และความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

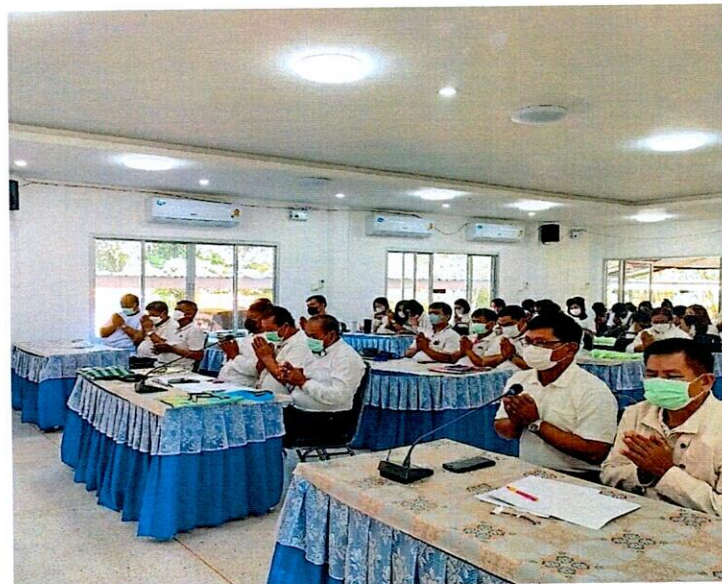
ข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ภาคผนวก

โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงไผ่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ (วันอบรม)



โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ (วันอบรม)



โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ (ตักบาตรเช้า)



โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ (ตักบาตรเช้า)



โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ (กิจกรรมทำบุญ ฟังธรรม วัดกุสินทรารามภูพร้าว)



โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ (กิจกรรมทำบุญ ฟังธรรม วัดสิรินธรวรารามภูพร้าว)



โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบุงไหม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ (กิจกรรมทำบุญ ฟังธรรมวัดป่าปากโตม)



โครงการอบรมและสัมมนา พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
หลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ (กิจกรรมทำบุญ ฟังธรรมวัดป่าปากโตม)

