

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลบึงหมื่น อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑.การวางแผนอัตราค่าจ้าง	๑. จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับภารกิจของเทศบาล	- ไม่มีการดำเนินการในรอบนี้ เนื่องจากไม่มีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ไม่มีค่าใช้จ่าย	
๒.การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้ง	๑. จัดทำกิจกรรมและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตราค่าจ้างที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ไม่มีการดำเนินการในรอบนี้ - ปัจจุบันยังไม่มีความประสงค์โอนย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) คือตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย	
	๒. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น		ไม่มีค่าใช้จ่าย	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๒. การสรรหา บรรจุและการแต่งตั้ง ผู้	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๔. การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มีการดำเนินการในรอบนี้ - ไม่มีการดำเนินการในรอบนี้	ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย	
๓. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความจริงจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่มีค่าใช้จ่าย	
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ๒. ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรในองค์กรทราบถึงสวัสดิการต่าง ๆ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงานของผู้ปฏิบัติงาน	- มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กรผ่านแบบสอบถาม - ประชาสัมพันธ์คู่มือสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างส่วนท้องถิ่น - ส่งบุคลากรเข้าอบรมเฉพาะสายงานในตำแหน่ง ๑. นวัตกรรมสาธารณสุข ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๙ มกราคม - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่มีค่าใช้จ่าย ไม่มีค่าใช้จ่าย ค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมสาธารณสุข ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
		<p>๓. นักจัดการงานทั่วไป ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ – ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ค่าใช้จ่ายสำหรับการอบรมนักจัดการงานทั่วไป ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๓๓,๕๐๐ บาท</p>	
<p>๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยพิจารณาถึงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>ไม่มีค่าใช้จ่าย</p>	
<p>๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>๑. จัดทำโครงการอบรมและสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาล ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลบึงใหม่</p>	<p>- การดำเนินโครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์</p>	<p>ค่าใช้จ่ายตามงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายจริง ๑๔๙,๗๙๐ บาท</p>	


 ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นางสาวสุภาวรรณ ภิมา)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ